



2023년 세종로컬푸드(주) 인권영향평가 결과보고

2023.12.27



농업회사법인
세종로컬푸드(주)

세종로컬푸드(주) 인권영향평가 결과보고

◆ 인권영향평가를 통해 인권경영을 침해하는 위험요인을 식별하고, 이에 대한 실태를 파악하여 향후 효과적인 인권경영을 위한 대책수립에 적용함으로써 세종로컬푸드(주)의 지속가능한 인권경영을 실현하고자 함

I 평가 개요

- (평가주체) 세종로컬푸드 인권경영위원 5인 [붙임1]
- (평가기간) '23.12.13. ~ 12.20.
- (평가과정) 평가단의 서면현장평가 및 담당자 인터뷰
- (평가대상) 기관운영 및 주요사업 인권영향평가
- (평가방법) 기준선접근법¹⁾을 사용하여 각 지표에 대한 수준 판단을 통해 인권경영 실현정도를 평가
- (평가기준) 각 지표별 추진여부에 따른 점수 산정 및 종합점수에 따른 등급부여

구분	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음
점수	2점	1점	0점	평가제외	평가제외
답변기준	질문의 진술에 합치하는 경우	현재 상태로는 "예"라고 대답하기에 미흡하지만 보완을 거치면 "예"라고 답할 수 있는 경우	질문의 진술에 합치하지 못하는 경우	-	-

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
평점	100 ~ 90점	90점미만 ~ 80점	80점미만 ~ 70점	70점미만 ~ 60점	60점미만 ~ 50점	50점미만 ~ 40점	40점미만 ~ 30점	30점미만 ~ 20점	20점미만 ~ 0점

※ 인권경영 달성점수 = (취득점수 합계 / 문항점수 합계) * 100

1) '기준선접근법'이란 관련분야에 대한 기본 기준 및 특정 수준을 정하고 이를 만족하는지를 평가함으로써 위험도를 분석하는 위험평가기법을 의미함

II 2023년 인권영향평가 지표구성

□ 지표구성

- 국가인권위원회 ‘인권경영가이드라인 및 체크리스트(2018)’를 기초로, 과년도(22년) 인권영향평가 개선사항을 반영하되, 기관의 특성과 실정에 맞는 수정 및 개선을 통해 구성

□ 2023년 인권영향평가 개선 주요내용

순번	분야	개선 주요 내용
1	인권경영 체제의 구축 (5개 분야, 29개 지표)	유지 - 인권경영 체제의 본질적인 내용을 담고 있는바, 당초 지표를 유지
2	고용상의 비차별 (3개 분야, 14개 지표)	유지 - 기관업무 성격상 인적자원관리가 중요한 요소인바, 당초 지표를 유지
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장 (3개 분야, 12개 지표)	보완 - 현재 기관의 경우 노동조합이 존재하지 않는바, 관련 지표를 삭제 (2개 지표 삭제) (단, 추후 노조가 설립되는 경우에 관련 지표를 추가)
4	강제 노동의 금지 (2개 분야, 10개 지표)	유지 - 강제노동 금지는 노동인권의 핵심요소인바, 기존 지표를 유지
5	아동노동의 금지 (1개 분야, 3개 지표)	유지 - 아동노동 금지는 노동인권의 핵심요소인바, 당초 지표를 유지
6	산업안전보장 (4개 분야, 15개 지표)	유지 - 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등을 고려할 때, 당초 지표를 유지
7	책임 있는 공급망 관리 (1개 분야, 5개 지표)	보완 신설 - 기관의 특성에 맞는 공급망(농가, 생산자) 구체화 (4개 지표 수정) - 기관 및 협력회사 등의 정보보호에 관한 지표 추가 신설 (1개 지표 신설)
8	시민의 인권보호 (2개 분야, 5개 지표)	유지 - 시민(고객)들과 밀접한 업무연관성이 있는바, 관련 지표 유지
9	환경권 보장 (3개 분야, 11개 지표)	유지 - 기관 업무의 특성상, 환경이슈에 대한 관심은 지속되어야 하는바, 현행 지표 유지
10	소비자인권 보호 (3개 분야, 14개 지표)	보완 - 제품 결함에 대한 관련 지표를 기관업무인 유통·판매 업무에 맞게 변경(4개 지표 수정)

□ 2023년 인권영향평가 최종지표 구성 [붙임2]

[기관운영 인권영향평가] : 10개분야 118개 지표

분야	항목(지표수)
인권경영 체제의 구축	항목 1 인권존중 정책 선언(6)
	항목 2 인권영향평가 정기적 실시(5)
	항목 3 인권경영제도를 위한 필요조치(5)
	항목 4 인권경영성과(7)
	항목 5 구체적차 마련(6)
	소계 29개 지표
고용상의 비차별	항목 1 고용상 비차별(5)
	항목 2 고용상 남녀비 차별(6)
	항목 3 비정규직 근로자 비차별(3)
	소계 14개 지표
결사 및 단체교섭의 자유 보장	항목 1 결사, 단체교섭의 자유(4)
	항목 2 노사협의회 활동 불이익 차우금지(5)
	항목 3 단체교섭보장 및 성실한 이행(3)
	소계 12개 지표
강제 노동의 금지	항목 1 강제노동 금지(8)
	항목 2 자회사, 협력회사에 의한 강제노동 예방(2)
	소계 10개 지표
아동노동의 금지	항목 1 연소자 고용금지(3)
	소계 3개 지표
산업안전보장	항목 1 작업장 안전(5)
	항목 2 임산부 및 장애인등 보호(4)
	항목 3 필수장비제공 및 교육실시 등(5)
	항목 4 산업재해피해근로자 지원(1)
	소계 15개 지표
책임 있는 공급망 관리	항목 1 협력회사등의 인권침해예방(5)
	소계 5개 지표
시민의 인권보호	항목 1 시민인권의 존중, 보호(2)
	항목 2 시민의 지적재산권 보호(3)
	소계 5개 지표
환경권 보장	항목 1 환경경영체제 수립 및 유지(5)
	항목 2 환경정보의 공개(2)
	항목 3 환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙(4)
	소계 11개 지표
소비자인권 보호	항목 1 소비자 보호를 위한 법령 준수(6)
	항목 2 상품 하자 시 조치(2)
	항목 3 소비자 사생활 보호(6)
	소계 14개 지표

[주요사업 인권영향평가] : 4개분야 18개 지표

분야	항목(지표수)
공정운영	항목 1 공정운영(6)
	소계 6개 지표
사회적약자 편의제공	항목 1 사회적약자 편의제공(3)
	소계 3개 지표
안전보장	항목 1 안전보장(4)
	소계 4개 지표
근로자 인권보호	항목 1 근로자 인권보호(5)
	소계 5개 지표

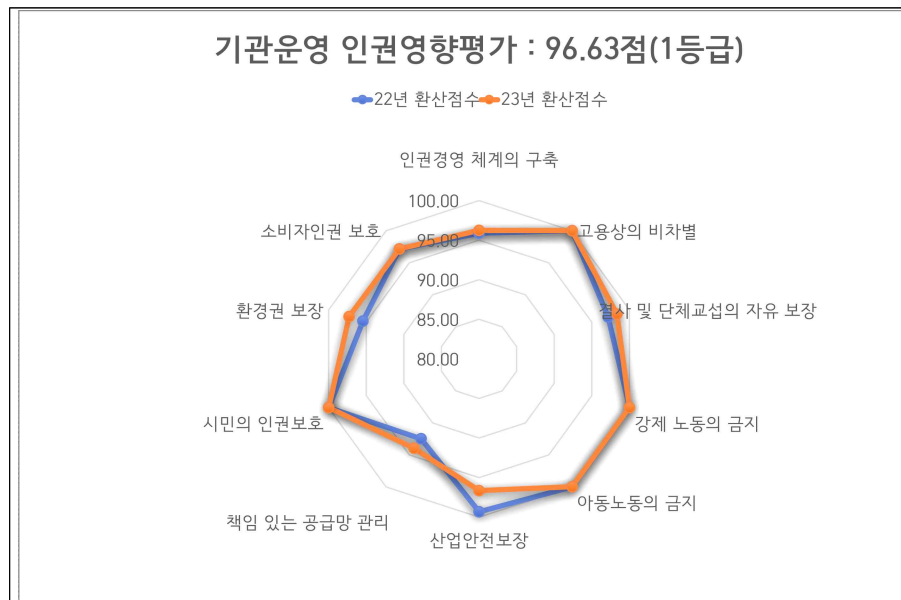
III 2023년 인권영향평가 결과

□ 인권영향평가 결과 종합

○ 기관운영 인권영향평가 : 97.63점 (1등급)

No	평가지표(지표수)	위원별 점수		합계 점수	환산점수	전년대비
		내부위원	외부위원			
1	인권경영 체계의 구축(29)	163	116	279	96.21	0.34
2	고용상의 비차별(14)	84	56	140	100.00	0.00
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장(12)	71	47	118	98.33	1.19
4	강제노동의 금지(10)	60	40	100	100.00	0.00
5	아동노동의 금지(3)	18	12	30	100.00	0.00
6	산업안전 보장(15)	87	58	145	96.67	(2.67)
7	책임있는 공급망 관리(5)	28	19	47	94.00	1.50
8	시민의 인권 보호(5)	30	20	50	100.00	0.00
9	환경권 보장(11)	65	42	107	97.27	1.82
10	소비자인권 보호(14)	82	54	136	97.14	0.00
종합(118개)					환산점수: 97.63	0.06

※ 평가점수(환산점수) = (합계점수/지표득점합) × 100



○ 주요사업 인권영향평가 : 97.22점 (1등급)

No	평가지표	위원별 점수		합계 점수	환산점수	전년대비
		내부위원	외부위원			
1	공정운영(6)	34	23	57	96.67	0.00
2	사회적약자 편의제공(3)	17	12	29	100	3.33
3	안전 보장(4)	23	15	38	97.50	2.50
4	근로자 인권보호(5)	27	20	47	96.00	(4.00)
종합(18개)					환산점수: 97.22	0

※ 평가점수(환산점수) = (합계점수/지표득점합) × 100



○ 주요 평가의견

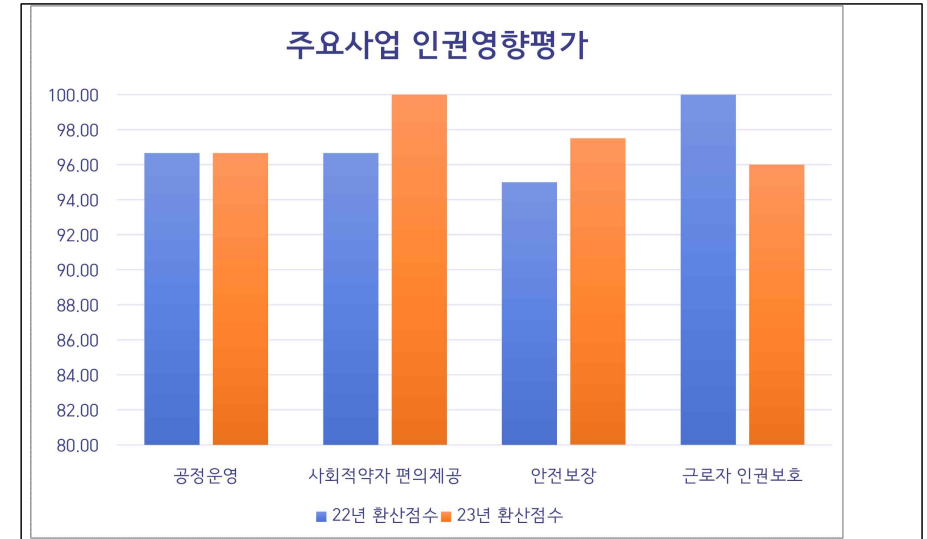
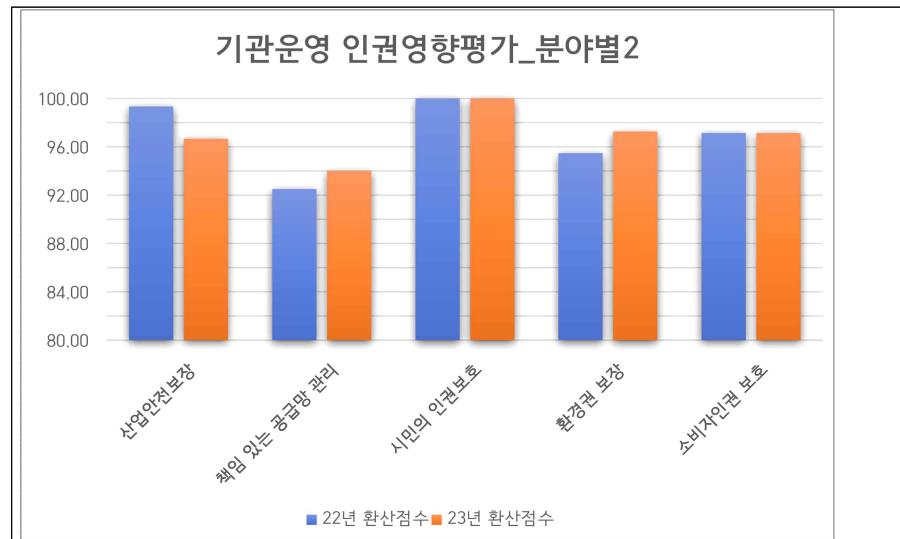
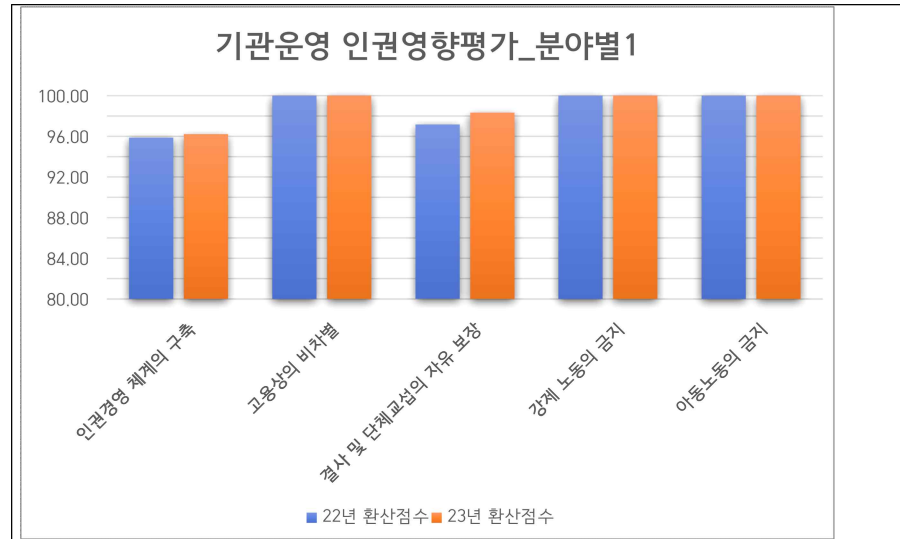
[기관운영 인권영향평가 결과요약, 평가의견]

- 전체 118개 지표에 대한 인권영향평가 결과, 환산점수 97.63점으로 전년대비 0.06점 상승하였음
- 전반적으로 인권경영기본계획에 따른 실행, 결과의 유기성, 연계도가 상승하였으며, 특히 환경권, 지역거버넌스와의 협력체계 구축 노력이 돋보였음.

[주요사업 인권영향평가 결과요약, 평가의견]

- 전체 18개 지표에 대한 인권영향평가 결과, 환산점수 97.22점으로 전년과 동일한 수준을 유지하였음.
- 인권보장에 대한 기관의 전반적인 노력을 볼 수 있었으며, 특히 전년에 비해 사회적약자에 대한 배려, 안전에 대한 의식제고 부분에 집중된 부분이 높이 평가됨

□ 세부 분야별 변화



IV 개선과제 및 평가총평

구분	내용
의식 개선	<p>▶ 의식개선 노력</p> <p>: 세종로컬푸드(주)는 지방출자기관으로서, 주식회사로서의 기업의 역할 외에도 사회적 가치를 중요한 가치로 여겨야하는 바, ‘인권경영’은 필수적 요소라 할 수 있으며, 이에 대한 의식개선을 지속적으로 추진해주시기를 기대함.</p>
인권이슈발굴	<p>▶ 인권이슈의 지속적발굴</p> <p>: 평가지표로서의 인권경영 뿐만아니라, 조직 운영·업무상 발생할 수 있는 인권이슈를 지속적으로 발굴하여 사전적으로 인권리스크를 파악·대응이 가능한 조직문화를 형성해야 할 것임.</p>
산업안전	<p>▶ 산업안전관리에 대한 관심 지속</p> <p>: 안전재난 및 산업안전 관련 부분도 전년도 대비 더욱 충실하게 이행하고 있는 점은 매우 높이 평가됨. 특히, 사업장의 안전관리는 조직구성원, 매장이용고객, 주변 시민까지 영향을 미치는 중요한 부분인바, 안전관리에 대한</p>

	직원교육, 주기적인 위험요소 파악 등을 통하여 산업인권에 대한 노력이 지속되어야 할 것임.
계획-실행의 연계	▶ 계획-실행의 연계성 : 매년 인권경영계획에 따른 실천과제를 수행하고, 그 실행내역을 구체적으로 관리하고 있는 점이 인권경영체제가 조직 내에 자리잡고 있는 점이 매우 긍정적인 부분임.
평가 체계의 일관성	▶ 평가의 연속성 : 평가지표를 전년과 대비하여 유사하게 구성하되, 위원들의 지표개선 제언에 따른 개정, 기관의 사정에 적합한 지표구성·수정을 능동적으로 시행, 운용한 점은 높이 평가할 수 있음

붙임 1 평가위원_세종로컬푸드 인권경영위원 명단

구분		직위	성명	임기	비고
내부 위원	세종로컬푸드(주) 본부장	본부장(代)	이윤정	당연직	위원장
	세종로컬푸드(주) 인권경영 담당부서장	행정지원팀장	배현정	당연직	임명직
	세종로컬푸드(주) 노사협의회 근로자 위원	재정관리팀 주임	남승제	근로자위원 임기	
외부 위원	현) 법무법인 저스티스 노무사	세종로컬푸드(주) 노무분야 자문위원	김진주	(연임) 23.11월 ~25.10월	위촉직
	전) 세종시 제3대 명예농업부시장	세종로컬푸드 생산자	김학용	(연임) 23.11월 ~25.10월	

붙임 2

인권영향평가표_기관운영, 주요사업

[기관운영 인권영향평가]

□ 종합평가표

분야	항목(지표수)		평점
인권경영 체제의 구축	항목 1	인권준중 정책 선언(6)	
	항목 2	인권영향평가 정기적 실시(5)	
	항목 3	인권경영제도화를 위한 필요조치(5)	
	항목 4	인권경영성과(7)	
	항목 5	구제절차 마련(6)	
	소계	29개 지표	
고용상의 비차별	항목 1	고용상 비차별(5)	
	항목 2	고용상 남녀비 차별(6)	
	항목 3	비정규직 근로자 비차별(3)	
	소계	14개 지표	
결사 및 단체교섭의 자유 보장	항목 1	결사, 단체교섭의 자유(4)	
	항목 2	노사협의회 활동 불이익 처우금지(5)	
	항목 3	단체교섭보장 및 성실한 이행(3)	
	소계	12개 지표	
강제 노동의 금지	항목 1	강제노동 금지(8)	
	항목 2	자회사, 협력회사에 의한 강제노동 예방(2)	
	소계	10개 지표	
아동노동의 금지	항목 1	연소자 고용금지(3)	
	소계	3개 지표	
산업안전보장	항목 1	작업장 안전(5)	
	항목 2	임산부 및 장애인등 보호(4)	
	항목 3	필수장비제공 및 교육실시 등(5)	
	항목 4	산업재해피해근로자 지원(1)	
	소계	15개 지표	
책임 있는 공급망 관리	항목 1	협력회사등의 인권침해예방(5)	
	소계	5개 지표	
시민의 인권보호	항목 1	시민인권의 존중, 보호(2)	
	항목 2	시민의 지적재산권 보호(3)	
	소계	5개 지표	
환경권 보장	항목 1	환경경영체제 수립 및 유지(5)	
	항목 2	환경정보의 공개(2)	
	항목 3	환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙(4)	
	소계	11개 지표	
소비자인권 보호	항목 1	소비자 보호를 위한 법령 준수(6)	
	항목 2	상품 하자 시 조치(2)	
	항목 3	소비자 사생활 보호(6)	
	소계	14개 지표	

□ 기관운영 인권영향평가 세부 평가 지표 (10분야, 32항목, 118지표)

▶ 분야 1. 인권경영 체제의 구축(5개 항목, 29개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
인권 존중 정책 선언	1	기관은 인권존중의 책무를 다하려고 한다는 취지의 정책선언을 했다.					
	2	인권정책선언은 기관의 최고 수준에서 표명된 것이다.					
	3	기관의 인권정책선언은 회사내부와 외부 전문가 및 이해관계자들과의 적절한 자문을 통해 만들어졌다.					
	4	기관의 인권정책선언은 해당 기관에서 특별히 문제될 가능성이 큰 중요한 인권 현안이 무엇인지가 표명되었다					
	5	인권정책선언은 공개적이며 모든 직원과 이해관계자들에게 전달되었다.					
	6	인권정책선언은 정기적으로 재검토되고 개선된다.					
소계							
인권 영향 평가 정기 실시	1	기관은 인권영향평가를 정기적으로 실시했다.					
	2	인권영향평가는 국내법뿐만 아니라 국제적 차원의 인권규범을 준거로 한다.					
	3	인권영향평가 실행 시 회사 내외부의 전문가를 참여시킨다.					
	4	기관 활동으로 인해 부정적 인권영향을 받을 것으로 예상되는 개인 또는 집단과의 협의를 한다.					
	5	인권영향평가를 위한 준비를 정기적으로 실시한다.					
소계							
인권 경영 제도 화를 위한 필요 조치	1	기관은 인권경영을 제도화하기 위하여 필요한 조치를 이행하였다.					
	2	기관은 인권경영 문제를 다루는 전담부서를 설치한다.					
	3	기관은 인권준수 감시 장치를 마련했다					
	4	기관은 인권에 부정적 영향을 미치거나 그럴 가능성이 발견된 경우 즉시 필요한 조치를 취한다.					
	5	협력회사에 의한 인권침해가 발견될 경우 기관 차원에서 대응한다.					
소계							

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
인권 경영 성과	1	기관은 인권경영 성과를 정량적 지표 또는 정성적 평가를 통해서 확인한다.					
	2	인권경영 성과 확인 시 내외부 전문가와 이해관계자로부터 의견을 수렴한다.					
	3	인권경영 성과를 정기적으로 보고한다.					
	4	인권경영 성과 보고는 공개적으로 이루어진다.					
	5	보고는 기관의 활동을 평가하기에 충분한 정보를 담고 있다.					
	6	보고는 시간의 추이에 따른 변화를 알 수 있을 만큼 객관적이고 일관적이다.					
	7	보고내용에 대한 검증을 거친다.					
소계							
구제 절차 마련	1	기관의 활동으로 인해 인권에 부정적인 영향을 받은 사람에 대해 구제절차를 제공한다.					
	2	구제절차는 국내법 또는 국제법 등 인권규범에 기반을 두었다.					
	3	구제절차는 접근과 이용이 용이하다.					
	4	구제절차에 따른 결과를 관련 이해 관계자에게 신속하게 제공한다.					
	5	피해자가 기관 구제절차 이외 다른 절차를 이용하려는 경우 그에 성실하게 조력한다.					
	6	구제절차는 개별적인 문제 해결에 그치지 않고 그에 합당한 근본적 원인을 개선하는 과정을 포함한다.					
소계							

▶ 분야 2. 고용상의 비차별(3개 항목, 14개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
고용 상 비차 별	1	기관은 고용과 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 사회 적 신분, 출신지역 등을 이유로 차별하지 않는다					
	2	기관은 노동자 모집, 채용 시 직무의 수행에 필요하지 않은 조건을 제시하지 않는다					
	3	기관은 임금 외에 복리후생제도에서 노동자를 차별 하지 않는다					
	4	기관은 노동자의 교육, 배치 및 승진에서 노동자를 차별하지 않는다					
	5	기관은 노동자의 정년, 퇴직 및 해고에서 노동자를 차별하지 않는다					
소계							
고용 상 남녀 비 차별	1	기관은 여성노동자를 모집, 채용할 때 그 직무의 수 행에 필요하지 않은 용모, 키, 체중 등의 신체적 조 건, 미혼 조건들을 요구하지 않는다					
	2	기관은 동일한 사업 내의 동일가치 노동에 대하여 는 동일한 임금을 제공한다					
	3	기관은 임금 외에 복리후생제도에서 여성 노동자를 차별하지 않는다					
	4	기관은 노동자의 교육, 배치 및 승진에서 남녀를 차 별하지 않는다					
	5	기관은 노동자의 정년, 퇴직 및 해고에서 여성 노동 자를 차별하지 않는다					
	6	기관은 여성노동자의 혼인, 임신 또는 출산을 퇴직 사유로 하는 근로계약을 체결하지 않는다					
소계							
비정 규직 근로 자 비차 별	1	기관은 비정규직 노동자임을 이유로 사업장 내의 동종 또는 유사한 업무를 하는 노동자에 비하여 차 별적 처우를 하지 않는다					
	2	기관은 비정규직임을 이유로 기관 내에서의 업무와 관련하여 제공되는 편의에 있어서 차별을 하지 않 는다					
	3	기관은 동일한 사업 내의 동일가치 노동에 대하여 는 동일한 임금을 지급한다					
소계							

▶ 분야 3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장(3개 항목, 12개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
결사 · 단체 교섭 의 자유	1	기관은 노사협의회의 설립을 허용한다.					
	2	기관은 노사협의회 등을 통해 근로자가 자유롭게 모임을 가지고 근로조건 등에 대해 소통할 수 있도 록 허용한다.					
	3	기관은 노사협의회 활동을 포함하는 근로자 모임을 위해 회의실 등 편의를 제공한다.					
	4	기관은 정기적으로 노사협의회 근로자위원과 단체 교섭사항에 대해 협의하여 결정한다.					
소계							
노사 협의 회 활동 불이 의 처우 금지	1	근로자가 노사협의회에 가입 또는 가입하려고 하였 거나 노사협의회 활동을 하였다는 이유로 근로자를 해고하거나 불이익한 처우를 하지 않는다.					
	2	근로자가 어느 노사협의회에 가입하지 아니할 것 또는 탈퇴할 것을 고용조건으로 하지 않는다.					
	3	근로자가 특정한 노사협의회의 회원이 될 것을 고 용조건으로 하지 않는다.					
	4	노사협의회의 대표자 또는 노사협의회로부터 위임 을 받은 근로자에게 이를 이유로 불이익한 처우를 하지 않는다.					
	5	근로자가 정당한 단체행위에 참가하거나 노동위원 회에 사업주의 위법행위를 신고하거나 그에 관한 증언 등을 하였다는 이유로 근로자를 해고하거나 불이익한 처우를 제공하지 않는다.					
소계							
단체 교섭 보장 및	1	기관은 노사협의회의 대표자 또는 노사협의회로부 터 위임을 받은 자와 성실하게 협의한다.					
	2	기관은 노사협의회 근로자위원에게 노동자 대표로 서의 활동수행에 필요한 정보를 제공한다.					
성실 한 이행	3	기관은 경영상의 이유로 불가피하게 해고를 하는 경우에 노사협의회 근로자위원에게 사전에 통보하 고 성실하게 협의한다.					
소계							

▶ 분야 4. 강제 노동의 금지(2개 항목, 10개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
강제 노동 금지	1	기관은 모든 종류의 강제노동을 금지하고 있다.					
	2	기관은 공정하고 투명한 고용계약을 위해 노력하며 노동자가 이를 이해할 수 있도록 배려한다.					
	3	기관은 노동자의 행동을 제약할 목적으로 각종 신분증, 여행증명서 등의 제출을 요구하지 않는다.					
	4	기관은 노동자가 원하지 않는 의무적 초과 노동을 실시하지 않는다.					
	5	기관은 노동자를 폭행, 협박, 감금 그 밖에 정신상 또는 신체상 자유를 부당하게 구속하는 수단으로서 강제노동을 강요하지 않는다.					
	6	기관은 노동자에게 부채를 안긴 후 빚을 담보로 한 강제근로를 실시하지 않는다.					
	7	노동자는 근무시간 이후 원하는 경우 언제든지 작업장을 떠날 수 있다.					
	8	노동자는 누구나 합리적인 수준의 사전 통지 이후에 회사를 그만둘 수 있다.					
소개							
자회사, 협력회사에 의한 강제노동 예방	1	협력회사에서 강제노동을 이용하거나 그에 연루될 가능성이 높을 경우 이를 지속적으로 감시한다.					
	2	인신매매, 채무노역 등에 관여하는 업체에서 인력을 공급받지 않으며 이들에 의해 생산된 물건을 구매하지 않는다.					
소개							

▶ 분야 5. 아동노동의 금지(1개 항목, 3개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
연소 자 고용 금지	1	기관은 15세 미만의 연소자를 고용하지 않는다					
	2	기관은 교육프로그램을 병자하여 고용이 금지된 연소자를 고용하는 일이 없다					
	3	기관은 서류를 통해 노동자의 나이를 확인한 후 고용하며 신분 위조를 방지하기 위해 신분증명서의 확실성을 검토 한다					
소개							

▶ 분야 6. 산업안전 보장(4개 항목, 15개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
작업 장 안전	1	기관은 작업장의 안전장비와 시설이 늘 안전하고 위생적하도록 유지 한다					
	2	기관의 비상탈출구가 장애물로 막혀 있지 않으며, 항상 이용가능 하도록 관리되고 있다					
	3	기관 내의 환기와 실내온도, 조명, 음용수, 세면대, 의자, 작업복, 음식보관시설, 숙소, 화장실 등이 적절하게 관리되고 있다					
	4	기관은 작업장의 안전장구와 시설이 늘 안전하고 위생적으로 유지되도록 모니터링 하는 절차를 가지고 있다					
	5	기관은 유해물질로부터 노동자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해서 작업환경 측정을 실시한다					
소개							
임산 부 및 장애 인등 보호	1	임산부, 장애인 기타 취약 노동자에 대한 별도의 안전 및 위생조치가 실시되고 있다					
	2	기관은 임신 중이거나 산후 1년이 지나지 않은 여성, 18세 미만자를 도덕상, 보건상 위험한 사업에 근로 시키지 않는다					
	3	임신을 한 노동자가 요청이 있는 경우, 해당 노동자의 근무지를 변경하기 위한 적절한 조치를 취한다					
	4	장애인들이 기관 내에서 이동하는데 어려움이 없도록 조치하고 있다.					
소개							
필수 장비 제공 및 교육 실시 등	1	기관은 노동자들이 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하며 산업안전에 관한 교육을 정기적으로 실시한다					
	2	노동자가 위험한 곳에서 작업하는 경우, 위험성에 관한 정보가 노동자에게 제공되고, 노동자가 원하는 경우 추가적인 정보에 대한 접근을 보장한다					
	3	작업장의 위생과 안전에 대한 정기적인 교육이 관련 전문가에 의해서 이루어 진다					
	4	기관은 노동자의 건강장해를 유발하는 화학물질 및 물리적 인자 등은 법이 정하는 분류기준에 따라 분류하고 관리한다					
	5	기관은 노동자의 건강을 보호, 유지하기 위하여 노동자에 대한 건강진단을 실시한다					
소개							
산업 재해 피해 근로 자 지원	1	전문가 등의 의견을 수렴하여 산업재해를 예방하기 위한 정책을 수립 운영한다					
	소개						

▶ 분야 7. 책임 있는 공급망 관리(1개 항목, 5개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
협력 회사 등의 인권 침해 예방	1 기관은 농가·생산자, 공급·하청업자 등 주요 협력 이해관계자(이하 협력이해관계자)와의 인권보호에 대한 의무 이행을 요구한다.						
	2 기관은 협력이해관계자의 인권보호 상황을 평가하고 그 결과에 따라 협력이해관계자를 선정하는 절차를 가지고 있다.						
	3 기관은 계약체결에 있어 협력이해관계자와 연관 관계자들이 모든 업무영역에서 인권을 존중해 줄 것을 기대한다는 내용을 포함시킨다.						
	4 기관은 협력이해관계자와의 계약시 인권보호, 존중에 관한 내용을 서면으로 요구한다.						
	5 기관은 협력이해관계자와의 계약 등 협력관계 형성에 관계자의 개인정보침해 방지, 보호에 관한 내용을 포함시킨다.						
소계							

▶ 분야 8. 시민의 인권보호(2개 항목, 5개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
시민 인권의 존중 · 보호	1 관련법령에서 기관활동과 관련하여 시민과의 협의를 요구하는 경우 이를 준수한다						
	2 기관은 시민의 재산권을 확보하기 위한 수단으로 강제수단을 이용하지 않는다						
소계							
시민 의 지적 재산 권 보호	1 기관은 타인의 지식을 이용할 때 그것이 지적재산권에 의해서 보호되는 대상이 아닌지 사전에 조사한다						
	2 기관은 저작권이나 지적재산의 소유 권을 확인할 때는 관습적으로 보호되는 지적재산권인지를 검토한다						
	3 모든 지적재산권의 소유자와 협상할 때는 설명을 한 후 동의를 얻으며 필요한 경우 적절한 보상을 제공한다						
소계							

▶ 분야 9. 환경권 보장(3개 항목, 11개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
환경 경영 체계 수립 및 유지	1 기관은 환경경영체제를 수립 및 유지하고 있다						
	2 기관은 환경관련 정보를 체계적으로 수집하고 평가한다						
	3 환경개선을 위한 측정 가능한 목표를 설정하고 정기적으로 목표가 적절한지를 점검한다						
	4 기관은 기관 활동뿐만 아니라 제품과 서비스의 개발과 제공에서 환경성과를 개선하기 위한 노력을 지속적으로 수행 한다						
	5 기관은 환경과 관련하여 정기적으로 노동자를 교육하고 훈련 한다						
소계							
환경 정보 의 공개	1 기관은 환경과 관련한 정보를 일반 대중과 노동자에게 제공한다						
	2 기관은 환경사고가 났거나 이해관계자의 요구가 있는 경우는 가급적 신속하게 관련 정보를 공개 또는 제공 한다						
소계							
환경 문제 에 대한 예방 적 접근 의 원칙	1 환경문제에 대해서 예방적 접근의 원칙을 견지한다						
	2 새로운 제품을 개발하거나 사업의 확장을 고려하는 경우 이것이 환경에 미치는 영향을 고려하며 필요한 경우 환경영향평가를 실시 한다						
	3 환경영향평가 결과 심각한 환경영향의 가능성이 발견되면 이를 방지하거나 완화하기 위하여 필요한 조치를 취 한다						
	4 환경훼손에 대한 과학적 입증은 없다고 하더라도 심각한 환경훼손의 가능성이 없지 않다면 이를 최소화하기 위한 노력을 한다						
소계							

▶ 분야 10. 소비자인권 보호(3개 항목, 14개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
소비 자 보호 를 위한 법령 준수	1 기관은 유통, 판매하고 있는 상품·용역의 결함으로 인해 소비자의 생명, 건강, 안전을 해치지 않도록 하기 위해 상품·용역의 생산, 가공 또는 표시 등에 관한 법령의 기준 준수 및 필요한 주의를 기울이고 있다.						
	2 기관은 상품·용역을 공급함에 있어 생산, 가공 또는 표시 등에 결함이 발생하지 않도록 사전 평가를 실시한다.						
	3 소비자의 알권리 보호를 위해 가격정보, 성분, 사용법, 보관법 등에 관해 정확하고 명확한 정보를 제공 한다.						
	4 기관은 상품 또는 용역에 관한 표시, 광고를 할 때 소비자를 속이거나 소비자로 하여금 잘못 알게 하는 부당한 표시, 광고를 하지 않는다						
	5 기관은 제공하는 상품과 서비스의 가격, 거래조건, 상품특성 등을 포함하여 합리적 소비에 필요한 중요한 정보를 제공한다						
	6 상품 및 서비스에 대한 정보는 이해하기 쉬운 언어로 제공하며 지역에 따라 현지어로 된 정보를 제공한다						
소계							
상품 결함 시 조치	1 기관은 상품의 결함으로 인하여 소비자에게 피해가 발생한 경우 소비자들에게 상품의 위험성을 알리고 해당 상품을 조속히 회수한다.						
	2 판매 상품의 결함으로 인하여 소비자가 손실을 당한 경우에 그 손실을 보상한다.						
소계							
소비 자 사생 활 보호	1 기관은 소비자의 사생활을 존중하고 기관이 수집, 저장하는 개인정보의 보안을 위해 필요한 조치를 취한다						
	2 소비자정보의 수집 및 관리지침이 마련되었으며 공개되어 있다						
	3 소비자정보의 수집 및 관리 책임자가 지정되어 있고 책임자의 이름이 공개되어 있다						
	4 소비자 정보를 수집할 때에는 그 사실을 소비자에게 알리며 자발적 동의를 구한다						
	5 소비자 정보는 소비자가 동의한 목적 이외의 용도로 사용하지 않는다						
	6 소비자의 개인정보가 외부로 유출되지 않도록 보안에 특별한 주의를 기울인다						
소계							

[주요사업 인권영향평가 결과]

□ 종합통계표

분야	항목(지표수)		평점
1. 공정운영	항목 1	공정운영(6)	
	소계	6개 지표	
2. 사회적약자 편의제공	항목 1	사회적약자 편의제공(3)	
	소계	3개 지표	
3. 안전보장	항목 1	안전보장(4)	
	소계	4개 지표	
4. 근로자 인권보호	항목 1	근로자 인권보호(5)	
	소계	5개 지표	

□ 주요사업 인권영향평가 세부 평가 지표 (4개분야 18개지표)

▶ 분야 1. 공정운영 (1개 항목, 6개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
공정 운영	1	기관은 회원모집 등에 있어서 공평한 기회를 보장하며, 공정하게 심사하여 선정하고 있다.					
	2	기관은 고객들에게 필요한 정보를 사전에 적극 안내하고 있다.					
	3	회원들의 민원사항 및 불편사항 접수절차가 마련되어 있으며 적기 해결되고 있다.					
	4	현장에 친절한 고객응대를 위한 매뉴얼이 비치되어 있으며 관련 교육이 실시되고 있다.					
	5	기관은 회원들의 이용편의를 위하여 지속적으로 노력하고 있다.					
	6	기관에서 처리되는 고객의 개인정보가 유출되지 않도록 특별한 주의를 기울인다.					
소계							

▶ 분야 2. 사회적 약자 편의제공(1개 항목, 3개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
사회적 약자 편의 제공	1	사회적 약자를 위한 별도 주차장 등의 다양한 지원을 시행하고 있다.					
	2	사회적 약자를 위한 별도 프로그램을 운영하며 정기적으로 시행하고 있다					
	3	각종 시설물 설치, 개선시 사회적약자를 우선 고려한다					
소계							

▶ 분야 3. 안전보장(1개 항목, 4개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
안전 보장	1	분야별 재난안전관리 계획을 수립하여 시행하고 있다.					
	2	사업장의 안전보장을 위한 점검을 지속 실시하고 있다.					
	3	안전예산을 확보하여 사고예방, 시설개선을 지속 실시하고 있다.					
	4	응급조치를 위한 상비약 등은 상시 이용가능하며 구비되어 있다.					
소계							

▶ 분야 4. 근로자 인권보호(1개 항목, 5개 지표)

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
근로자 인권 보호	1	근로자에게 직무수행에 필요한 보호장비를 제공하며 안전 관련 교육을 정기적으로 실시한다.					
	2	근로자에게 적정 업무량과 수행시간을 보장하고 있다.					
	3	근로자는 법정 최저임금 이상의 보수를 보장받고 있다.					
	4	근로자의 휴게시설이 설치되어 있다.					
	5	사업장 책임자는 언어, 신체적 학대 및 괴롭힘 등을 금지하고 있으며 예방을 위해 노력하고 있다.					
소계							